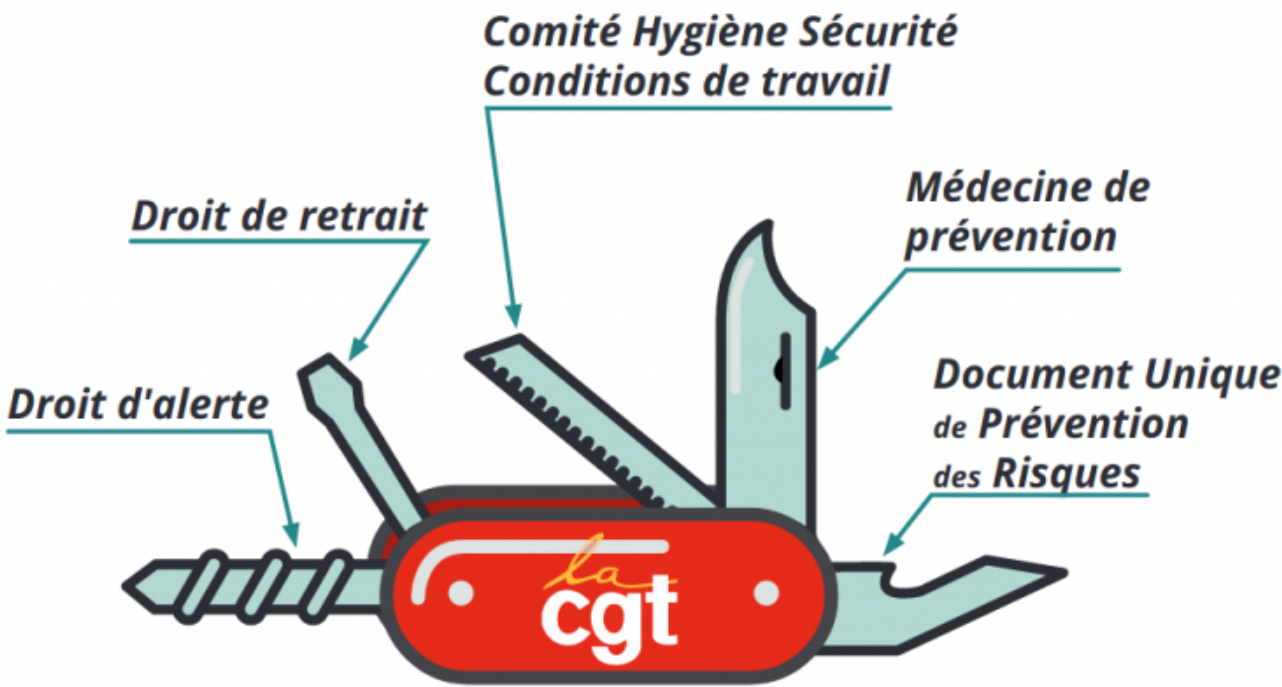


Bande de Cégétistes

F3SCT
instance 19 mai 2026



**L'instance F3SCT
formation spécialisée
est compétente
en matière de santé,
sécurité et
conditions de travail**

ORDRE DU JOUR		
1. Validation PV – Pour avis Horaires à titre indicatif : 9h00 – 9h10	3. Bilan du service social du personnel 2025 Pour information IntervenantEs : S. FAIQ Horaires à titre indicatif : 9h40 – 10h10	Horaires à titre indicatif : 10h20 – 10h50
2. Laboratoire d'hématologie biologique : modification de l'organisation horaire du samedi (pour avis) IntervenantEs : E. CAROFF Horaires à titre indicatif : 9h10 – 9h40	4. Point de situation concernant les services de chirurgie Pour information IntervenantEs : E. MORENO, E. HERRY	5. Point de situation concernant le service de gastro/pneumo (pour information) IntervenantEs : F. CONILLEAU, C. DA SILVA, F. GONNOT Horaires à titre indicatif : 11h10 – 11h40
		6. Questions diverses
		9h-14h30

**Elle est présidée par la directrice de l'hôpital
et les membres titulaires/suppléantEs sont :**

- ☺ Myriam PIDOUX
- ☺ Maryama TRAWALLY
- ☺ Pascal ROMIL
- ☺ Yann GUITTIER

**La formation spécialisée en matière
de santé, sécurité et conditions de travail
a pour mission de contribuer :**

- ➡ A l'amélioration des conditions de travail
- ➡ La sécurité des agents au travail,
- ➡ La protection de la santé physique
- ➡ Et la protection de la santé mentale



Ne me jette pas,
passe moi à ta-on collègue





2. Laboratoire d'hématologie

Concernant la biologie et la modification de l'organisation du travail :

La CGT a identifié une organisation illégale du travail visant à maintenir un collègue en attente de venir travailler le samedi en cas d'absence.

Pour nous, il s'agit clairement d'une astreinte, qui doit être considérée comme du temps de travail, dès lors que l'agent-e ne peut pas disposer librement de son temps personnel pour vaquer à ses occupations.

Le service défendait ce projet au nom du « volontariat », avec un système d'émargement. Un élément manquant reste l'absence d'avis formel des biologistes, la réglementation du travail ne prévoit pas de dispositif de « volontariat » permettant de contourner les règles relatives au temps de travail et aux astreintes.

Face aux échanges contradictoires et à la dispersion des positions exprimées, la CGT a proposé que l'Inspection du travail soit saisie afin de trancher la question en cas de désaccord persistant.

Manifestement, la Direction de l'hôpital n'a pas souhaité rendre visible cette organisation auprès des services d'inspection et a finalement fait marche arrière.

Le fonctionnement retenu redevient donc celui applicable à tout autre service : pas de « volontaires » d'astreinte déguisée, mais des heures supplémentaires ou récupérables effectuées le samedi en cas d'absence.

Fière de cette intervention, la CGT rappelle que la réglementation du travail s'impose à toutes et tous

3. Bilan du service social du personnel 2025

La CGT écoute attentivement la présentation, qui reprend un certain nombre de chiffres.

Pour nous, l'enjeu principal se situe au niveau des minima salariaux, qui doivent être revus à la hausse face à l'explosion du coût de la vie.

Il est également indispensable de mettre en place une augmentation des rémunérations, notamment en Île-de-France, où la vie devient de plus en plus chère et où Paris est désormais presque inaccessible pour la majorité des collègues de l'AP-HP.

Le second point concerne la mise en place d'un partenariat avec la mairie du 19^{ème} arrondissement de Paris afin de permettre le relogement des collègues en difficulté, mais aussi **de prévoir des solutions de mise à l'abri immédiate pour les femmes victimes de violences**. La directrice ne s'y oppose pas et semble plutôt favorable à une réflexion sur le sujet.

On salue le travail du service social qui reste incontournable pour éviter l'embrouille entre direction et syndicats.

Toutefois, pour la CGT, il est nécessaire de passer aux actes concrets, avec des logements réellement disponibles et **des trousseaux de clés remis aux collègues concernéEs** par tout les moyens possibles et aussi en faisant contribuer le Maire du 19^{ème}.

Rappelons que l'APHP est le 1^{er} employeurs d'Ile de France mais aussi que RDB est le 1^{er} de l'arrondissement.



Propositions CGT
sur le logement
clique le lien
<https://www.cgt.fr>

Notre chaîne WhatsApp

4. Point de situation concernant les services de chirurgie

Ce sont les services d'ORL, de chirurgie viscérale, d'orthopédie et les soins continus, de jour comme de nuit, qui tirent aujourd'hui la sonnette d'alarme. Les collègues répondent présent-es à l'instance en FS, malgré des plannings piétinés, des mobilités imposées au pied levé et sans concertation, des changements de spécialité à répétition qui mettent en danger leurs diplômes, leurs compétences et surtout la sécurité des soins.



Après plus de deux heures d'échanges intenses, la CGT a réaffirmé que cette situation n'est plus acceptable et source de RPS. Depuis des mois, le syndicat construit, avec les équipes, des propositions concrètes et immédiatement applicables.

En lien avec les témoignages recueillis, la CGT dénonce l'hébergement sauvage et les patient-es renvoyé-es chez eux-elles faute de blocs opératoires disponibles.

Pendant ce temps, la direction reste obsédée par le taux d'occupation des lits, exigeant 85 % là où les équipes sont déjà épuisées à 50 %.

Cet objectif est irréaliste, à poursuivre dans cette voie, les collègues finiront à terre... Ou quitteront ..

**C'est nous les gentilles,
A la fin, c'est nous, on va gagner ...**

Face à cette urgence, la CGT met sur la table des mesures immédiates :

🚒 **Protection immédiate**
Évaluer les risques psychosociaux (RPS) ;
Activer la F3SCT ;
Accompagner les agent-es en souffrance ;
Stopper les mobilités forcées mettant les professionnel-les en difficulté.

🚒 **Organisation du travail**
Limiter la mutualisation ;
Respecter les compétences et spécialités ;
Stabiliser les équipes ;
Adapter les capacités d'accueil aux effectifs réels ;
Maintenir les cycles de travail actuels.

🚒 **Effectifs**
Recruter durablement ;
Remplacer systématiquement les absences ;
Mettre fin à la polyvalence subie.

🚒 **Prévention et droits**
Mettre à jour le DUERP ;
Tracer toutes les alertes ;
Garantir les temps de repos et le droit à la déconnexion ;
Limiter les changements de planning de dernière minute.

🚒 **Dialogue et reconnaissance**
Renforcer les échanges avec les équipes ;
Associer les agent-es aux décisions ;
Valoriser leur expertise ;
Prioriser la qualité et la sécurité des soins ;
Écouter les personnels et leurs représentant-es.

Vote :
CFTC-CFDT et CGT : **POUR** et FO et SUD : abstention

5. Point de situation concernant le service de gastro/pneumo

Nous alertons depuis des mois sur les départs en gastro et pneumologie. Nous demandons une meilleure anticipation de ces situations, l'intégration des RPS dans le DUERP et un suivi renforcé, tout en invitant les agentEs à signaler toute situation à risque pour prévenir les atteintes à leur santé, le Danger Grave et Imminent est une option...

6. Questions diverses :

Passé 13h et porter des questions diverses les membres de la FS CGT étaient rincés par toute l'énergie consommée pour se faire entendre face à la direction.

