

**CGT vous informe : #LaColèreDesSoignantEs**

**Ne restera Pas CONFINÉE ...**

Aujourd'hui, c'est l'hôpital du vieux monde ! ALORS chaque [#JeDisColère](#) DANSONS sur SA TOMBE ! Et demain l'hôpital NOUS appartient !

CIH, médecins, syndicats, paramédicaux, patientEs avec ou sans papier, c'est TouSSEMBLE pour qu'après COVID, l'hôpital public ne soit plus comme avant !  
Construisons un avenir à dimension humaine !

- + Lits;
- + Personnels (régularisation des CDD);
- + De rémunération pour Tous (administratif, ouvrierEs, infirmierEs, aide-soignantEs, MANIPS, secrétaires médicales, DIETS, PSYCHO, agents hospitaliers, KINES, SAGE-FEMME, IBODE, IADE, technicienNEs Labo, préparateur pharmacie...);
- + Démocratie pour la gouvernance de l'hôpital.



**TouSSEMBLE**

**#RêveGénéral**

**Entre les primes, la médaille et les dons de jours, nos dirigeantEs ne comprennent rien de nos revendications ! La division se met en place ...**

La CGT bataille depuis toujours. L'hôpital Robert-Debré se rebiffe à l'été 2019 avec les URGENCES + 1 prime JD3 à la clé, la pédiatrie générale emboîte puis arrache une surprime + 2 RR IDE pour les transmissions. Les IBODE se mobilisent. La bagarre se poursuit chez les MANIPS, les collègues gagnent une prime. La crèche, l'hématologie, l'HDJM, la réanimation sont mis sur le banc de touche. C'est la mi-temps, la partie n'est pas terminée ! La direction ne tient pas ses promesses et fait appel à un ami, le super DRH. Ils réfléchissent ! Amateurisme, incompetence ou simplement dépassé, à vous de juger ?

Le CIH se construit, rassemble médecins, PNM, autres professions et syndicats rythmés par une AG par semaine. La présence est massive et doit s'intensifier

**#Pas2QuestionNulle #JéchangeDoncJexiste  
#AGLaVraieDémocratie**

C'est la bataille, le gouvernement observe. En décembre 2019, le plan URGENCE de BUZIN est déclenché. C'est une prime d'attractivité (470€ ou 940€) mais pas pour tous. Elle est versée en mars 2020. Robert-Debré, l'exception APHP où sa gestion n'est toujours pas réglée. Les versements ne sont toujours pas faits pour les concernés. La CGT a obtenu du directeur générale, Martin HIRSCH et le DRH APHP, Sylvain DUCROZ des rattrapages en cas d'oubli avec cette indication dans les notes de service à venir.

**#CGTarracheDuConcret**

La réforme des retraites où le travaillez + pour gagnez - est imposé de force par le 49-3. Les grèves conduiront

l'APHP à distribuer des bons d'achats à travers les œuvres sociales. La CGT demandera 100€ pour tous sans critère ! La direction générale ne l'entendra pas de cette manière, c'est la punition pour les vilainEs manifestantEs qui bloquent le pays, qui font grève pour assurer une retraite décente pour le + grand nombre.

Les chèques KDO de 120€ sont mis en place par le biais de l'AGOSPAP, de la même manière, la CGT a demandé des rattrapages pour les oubliéEs, c'est gagné le 7 avril 2020, face au directeur Florent BOUSQUIE qui accepte un second tour. Rappelons que la période concernée est du 5 au 20 décembre 2019 avec pas + d'un jour d'absence, manifestez-vous avec **APH, Nom, Prénom, Planning**, la CGT a fait 4 envois, c'est en cours d'instruction. **#CGTarracheDuConcret**

**#OnVautMieuxQueCa 300-400€ net par mois  
pour tous les métiers sans oublier les CDD**

Le COVID est arrivé. C'est la mobilisation générale. Une adaptation d'organisation du terrain s'est mise en place pour prendre en charges les patientEs. A l'APHP, c'est <https://hoptisoins.aphp.fr> pour nous mettre HoptiOIGNON, des mesures de facilitations nous concernent et continuent d'être d'actualité. Les dons affluent ! Est-ce à la hauteur de notre Dame qui brûlait pour reconstruire l'hôpital public et prendre soins des soignantEs ? La porte-parole du gouvernement ira jusqu'à nous insulter avec une médaille, le don de jours, décidément l'APHP s'est habituée à la charité ! **#CaSuffit**

A l'APHP, fatiguéEs, rincéEs, uséEs, sollicitéEs sans compter, certainEs s'infecteront, ces travailleurs de l'ombre iront jusqu'à perdre la vie pour en sauver d'autres. Ils partiront sans reconnaissance, sans légion d'honneur, sans plaques, ni fanfare, ni trompette ! Ils étaient ELECTRICIEN, LOGISTICIEN et AIDE SOIGNANT. Ils reposeront à jamais au royaume des invisibles. Ce qui obligera l'APHP à faire exister tous les métiers jusqu'à céder une prime COVID19 pour les fainéantEs par effort de mémoire.

Cette prime est versée selon 3 tranches de présence de 500€ à 1500€, CDD inclus mis en versement fin mai **#CGTPeutVousInformer**. La décision était prise avant le passage du président à la Pitié Salpêtrière ce vendredi 15 mai. Le patron de l'APHP n'est pas rien, c'est 10% du système de santé du pays, le + grand CHU d'Europe. Alors TouSSenSEMBLE préservons notre Hôpital Public, seule vraie garantie égalitaire au service de celle et ceux qui n'ont rien.



Bientôt, ils-elles prendront un air solennel et compatissant pour marquer notre investissement, ils remercieront les équipes !

Ils recevront les différentes classes sociales ! Ils multiplieront l'exercice ! Le discours s'adaptera au fil des jours puis se clôturera en s'appropriant toutes les gloires à travers les canaux de communication, les cérémonies en tout genre. **#NeLaissonsPasFaire**

Suicides, démissions, agressions, l'hôpital en dépressions. C'est pourquoi, ni le mot du matin ! Ni HOPTisoins ! Ni les 500 à 1500€ de lot de consolation effaceront les mensonges concernant l'utilisation et la disponibilité des masques et des moyens de protection ! Aux pays des droits de l'homme, il est plus facile de fournir des lacrymos aux CRS que des masques dans nos hôpitaux. Pensons le changement au lieu de changer le pansement **#CGTConstruisons1AutreMonde**

Ambitions, réactions, agissons, l'hôpital se soulève Pourraient on prendre soin des misérables ? Permettre d'innover dans la recherche, la formation et coopérer à l'internationale ?

## **La direction de l'hôpital Robert-Debré veut imposer un après COVID pire qu'avant ! Un fonctionnement de CHSCT qui dépasse la fiction ...**

Lors de cette crise sanitaire, les GAULOISES REFRACTAIRES/RIENS/INVISIBLES de Robert-Debré s'improvisent ! De près ou en télétravail, elles sont là ! Elles encaissent l'activité ! Elles accueillent les patientEs ! Organisent nos plannings ! Gardent nos enfants ! Tapent des comptes rendus à distance ! Pansent nos plaies, intubent, dispenses les soins ! Elles assurent des permanences téléphoniques H24 pour rassurer les + flippéEs.

Pendant que les services supports chargent les transpalettes, livrent les services, ils assurent, enchainent les commandes, veillent au bon raccordement, au fonctionnement des infrastructures, l'approvisionnement répond présent au plus près des soignéEs. Les premiers de corvées sont tous là ! Dans ce même temps, les premiers de cordées en bonne santé réussissent à s'exiler pour se confiner ailleurs.

Le code du travail a déjà largement été remis en cause ces dernières années. A l'hôpital, à l'abri des oreilles et des regards, des organisations folles se mettent en place, pouvant aller jusqu'à 24h et + de travail continu. VERAN à la santé annonce la remise en cause de nos 35 heures avec l'idée réchauffée du travailler + pour gagner + **#CGTexige32h**

L'épisode COVID à peine terminé. Les mauvais coups se mettent en place. La CGT accuse la direction d'établir ses règles du jeu pour mieux les détourner de leurs esprits, à l'image de nos 5 semaines de congés payés qui se transformeraient en 3 semaines maximum, sur un ton de désolation puis de manière autoritaire pour le personnel récalcitrant !  
**#OsonsDireNon**



L'instance concernant l'amélioration des conditions CHSCT comme les éluEs ont été mis de côté.

Le débat sur l'expertise qui traite du projet UAPO l'ORL n'est pas traité, on perd des lits avec la bascule ambulatoire à n'importe quel prix !

Sans représentantE, des groupes du travail se constituent à toute vitesse :

Pour fermer des lits en endocrinologie (de 16 à 8 lits), la direction patine face à notre interpellation, n'est-ce pas un non-sens de perdre des lits ? L'après

COVID ressemblerait-il au monde d'avant ? Les décisions médicaux-financières seraient-elles toujours à l'ordre du jour ? La CGT exige un éclaircissement à travers des écrits.

Localement le COVID a bon dos pour continuer la mobilité, les changements se mettent en marche forcée, sans organisation, ni organisations syndicales, ni les principaux concernéEs. Suite à nos différentes alertes l'inspection du travail a rappelé à la direction de l'hôpital Robert-Debré ses obligations en terme de prévention des risques pour la santé des agents. **#LaCGTEstDéter**

Dans différents documents de présentation au CHSCT du 12 et 18 mai, ils ont écrit :

« Renforcer la concordance des temps entre les médecins et les paramédicaux (transmissions et coordination des informations autour du patient) » ;  
« Renforcer le management par l'évaluation et la gestion des risques au plus près du terrain » ;  
« Allonger temps travail • + tard le soir ? • Le samedi matin ? • Réduction de la coupure du midi(12h/13h30)? » ;  
« Peut-être une ouverture de la consultation le samedi matin ? » ;  
« Augmenter les horaires de 8h à 19h à définir avec URGEB et les labos??? (PNM ?) ».

Le 12 mai, la discussion chauffe entre la CGT et le reste de la salle, il nous paraît inacceptable que les conditions de travail soient pire qu'avant, c'est la stratégie du choc ! Nous exigeons une vraie démocratie avec l'implication des personnels des services en lien avec les syndicats dans chaque réunion. Nous cantonner au choix de la couleur des murs, c'est terminé ! Le vieux monde, c'est fini, dansons sur sa tombe ! **#PlusJamaisCa**

**Pour les cadres aux forfait** qui reste un choix de positionnement individuel, une prime de 500 à 1500 € est possible. Elle est laissée à l'appréciation du N+1. Elle est mise en place pour compenser les heures supplémentaires. La CGT n'est pas contre ! Nous demandons que chaque profession, statut puissent accéder aux heures supplémentaires à hauteur de ce montant. Une fois encore, c'est la division et pour aller plus loin, au sein même d'une corporation, les faisantEs de fonction sont potentiellement éligible. **#ManifestezVous** Notre revendication d'une augmentation mensuelle pour tous prend tout son sens. **#OnEnCauseQuand**

## Les femmes en premières ligne, les ESSENTIELLES sont là !

Nos vocations ne doivent pas être utilisées pour faire de nous des esclaves des temps modernes récompensés en œuf de Pâques et médaille en chocolat corvéables à merci et interchangeables. Les combats doivent être solidaires sur tout l'hôpital et non pas service par service, c'est le moment pour nous de faire entendre nos revendications.



Pour les agents hospitaliers se serait soigné et taise-toi. Ne contenons pas notre colère : l'humain doit être prioritaire, non les dividendes.

Notre bienveillance légendaire doit être réservée aux patients, aux proches, à nos collègues pas aux fossoyeurs de notre santé ceux qui organisent la marchandisation des masques au supermarché pour les vendre alors que des couturières cousaient des masques gratuitement et ne peuvent pas être rémunérées aujourd'hui pour le faire. Le travail des femmes est-il à ce point négligeable ?

Premières de cordée dans les commerces, à domicile, dans les EHPAD, les hôpitaux, à l'école, il est l'heure de reconnaître la valeur du travail de chacunE. **#CGTFéministe**

Nous ne sommes pas des cruches ou des truffes. Les personnes qui nous nous dirigent sont majoritairement des hommes, du gouvernement à la direction de l'AP-HP et Robert-Debré. Le statut des femmes s'est dégradé pendant le confinement, nous devons rappeler que nous sommes là, refusons la soumission d'un libéralisme patriarcal et destructeur.

Longtemps, classés aux rang des oubliés, les éborgnés, maltraités, insultés sont devenus un maillon essentiel pour la survie du pays. Fallait une pandémie pour se soucier de nous. La population se mobilise à travers les applaudissements du 20h pour nous soutenir aux fenêtres, sur les balcons et les terrasses.

Nous n'oublions pas les étudiants mal payés, maltraités, les renforts parfois abandonnés. Nous ne pardonnerons pas nos anciens exposés, pas soignés, condamnés.

**#CGTSolidaire**

Si on avait sauvé l'AQUARUS, on n'aurait jamais eu le CORONAVIRUS. Dans les instants les plus difficiles, au cœur du confinement, nous ne pouvons pas faire l'économie de penser aux plus démunis, sans abris, aux plus vulnérables qui ont payé au prix de leur vie.

On ne peut pas faire abstraction des populations qui fuient la guerre, la famine et trouvent simplement refuge auprès d'une salle d'attente, d'un couloir, un banc, un regard, une main tendue dans nos hôpitaux.

Cette goutte d'humanité offert par un cadre, un collègue de

l'anti-malveillance, une assistance sociale ou encore une femme de ménage qui passait par là. Nos hôpitaux qui ne connaissant ni de pause, ni fermeture, restent des lieux de vie, un instant de socialisation pour ceux qui ne comptent pas.

DirigeantEs du peuple, allez chercher l'argent de la fraude fiscale, l'ISF, les financements, les hirondelles pour notre l'hôpital. Il serait une banque, il serait déjà sauvé ! **#CGTEcologiste**

Gouverner, diriger c'est prévoir, échouer, c'est limoger, dégager ! Vous êtes à court d'excuses, nous sommes à court de temps.

**C'est NOUS les gentils, le monde appartient au peuple qui se soulève tôt**