


| | | |
|--|---|--|
|  | Processus de la Paie Prime d'attractivité territoriale (rubriques TR1/TR2) | Date de dernière mise à jour : Mars 2020 |
| Direction des Ressources Humaines Département de Gestion du Personnel | | |

Cycle de vie du document

| Auteur | Création - modifications - révisions | Date d'application | Version |
|---------------------------|--------------------------------------|--------------------|---------|
| Bureau de la Rémunération | Création | 01/03/2020 | 1.0 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| Destinataires | Commentaires |
|--|--------------|
| Directeurs des Ressources Humaines Chefs du Personnel Responsables Gestion-Paie | |

Sommaire

| | |
|---|---|
| 1. Contexte | 3 |
| 2. Eligibilité : les conditions de carrière | 3 |
| 2.1. <i>Affectation</i> | 3 |
| 2.2. <i>Qualité statutaire</i> | 3 |
| 2.3. <i>Grade</i> | 3 |
| 2.4. <i>Métier</i> | 4 |
| 2.5. <i>Position administrative</i> | 4 |
| 3. Eligibilité : les conditions de rémunération | 5 |
| 3.1. <i>Rémunération nette imposable (rubrique « AHA »)</i> | 5 |
| 3.2. <i>Rémunération d'octobre à décembre</i> | 5 |
| 4. En paie | 5 |
| 4.1. <i>Injection</i> | 5 |
| 4.2. <i>Paramétrage des rubriques</i> | 5 |

1. Contexte

Le décret 2020-65 du 30 janvier 2020 prévoit le versement d'une prime d'attractivité territoriale pour certains agents des établissements publics de santé situés en territoire en tension.

2. Eligibilité : les conditions de carrière

Les données sont extraites au 31 décembre de l'année de référence (année qui précède celle du versement de la prime).

2.1. *Affectation*

L'agent doit être affecté sur un site situé dans un des départements en tension visés par le décret.

2.2. *Qualité statutaire*

Les agents titulaires, stagiaires et contractuels sont éligibles.

2.3. *Grade*

L'agent doit être positionné sur l'un des grades ci-dessous :

| GRADES PRIME ATTRACTIVITE TERRITORIALE |
|---|
| AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE C2 |
| AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE PRINCIPAL C3 |
| AIDE SOIGNANT C2 |
| AIDE SOIGNANT PRINCIPAL C3 |
| AUXILIAIRE DE PUERICULTURE C2 |
| AUXILIAIRE DE PUERICULTURE PRINCIPAL C3 |
| IDE CLASSE NORMALE |
| IDE CLASSE SUPERIEURE |
| INFIRMIER ANESTHESISTE - 1er GRADE |
| INFIRMIER ANESTHESISTE - 2e GRADE |
| INFIRMIER ANESTHESISTE CLASSE SUPERIEURE |
| INFIRMIER ANESTHESISTE DE CLASSE NORMALE |
| INFIRMIER BLOC OPERATOIRE ISGS GRADE 2 |
| INFIRMIER BLOC OPERATOIRE ISGS GRADE 3 |
| INFIRMIER DE BLOC OPER CLASSE SUPERIEURE |
| INFIRMIER ISGS - GRADE 1 |
| INFIRMIER ISGS - GRADE 2 |
| MANIPULAT ELECT RADIO MED CLASSE SUP |
| MANIPULATEUR ELECT RADIO MED CLASSE NORMALE |
| MANIPULATEUR RADIO MED CLASSE NORMALE A |

| |
|-------------------------------------|
| MANIPULATEUR RADIO MED CLASSE SUP A |
| PUERICULTEUR CLASSE SUPERIEURE |
| PUERICULTRICE ISGS GRADE 2 |
| PUERICULTRICE ISGS GRADE 3 |

2.4. Métier

L'agent doit occuper l'un des métiers ci-dessous :

| METIERS PRIME ATTRACTIVITE TERRITORIALE |
|--|
| Agent d'accueil |
| Agent de restauration d'hôtellerie |
| Agent de service mortuaire |
| Agent de stérilisation |
| Agent en secteur médico-technique |
| Agent en unité de soins |
| Agent petite enfance |
| Aide-soignant |
| Aide-soignant en santé mentale |
| Ambulancier |
| Assistant dentaire |
| Auxiliaire de puériculture |
| Auxiliaire de puériculture crèche |
| Brancardier |
| Conducteur transport de personnes |
| Infirmier de bloc opératoire |
| Infirmier en anesthésie réanimation |
| Infirmier en réanimation |
| Infirmier en soins généraux |
| Infirmière puéricultrice |
| Infirmière puéricultrice en crèche |
| Manipulateur radiologie médicale |
| Préparateur pharmacie hospitalière |
| Spécialiste clinique EEG |

2.5. Position administrative

Au 1^{er} jour du mois de son versement, l'agent doit être sur l'une des positions administratives suivantes :

- Activité
- Prolongation d'activité
- Recul de limite d'âge
- Mise à disposition.

Par ailleurs, sur l'année de référence, l'agent doit avoir eu au moins une journée d'activité.

3. Eligibilité : les conditions de rémunération

Les conditions de rémunération sont appréciées sur l'année de référence (année qui précède le versement de la prime).

3.1. Rémunération nette imposable (rubrique « AHA »)

Il existe deux niveaux de prime **déterminés en** fonction du niveau du net imposable annuel **touché perçu** lors de l'année de référence.

| Prime | Net imposable annuel (AHA) | Rubrique | Montant brut |
|----------|----------------------------|----------|--------------|
| Niveau 1 | < 23 220€ | TR1 | 940 € |
| Niveau 2 | De 23 220€ à 23 700€ | TR2 | 470 € |

Pour les agents qui n'ont pas été rémunérés sur la totalité de l'année de référence, le salaire annuel est rétabli sur 12 mois.

Pour les agents à temps partiels, le salaire annuel est rétabli à 100%.

3.2. Rémunération d'octobre à décembre

Au 31 décembre de l'année de référence, l'agent doit avoir perçu une rémunération depuis au moins trois mois. Pour être éligible, l'agent doit donc avoir **perçu, au moins**, une paie en octobre, novembre et décembre.

4. En paie

4.1. Injection

La prime est annuelle et doit être versée lors du premier trimestre de l'année en cours. A l'AP-HP, ce versement a lieu sur la paie du mois de mars via injection réalisée par la DRH AP-HP après fiabilisation des listes des ayant-droits en local.

La prime suit le sort du traitement le mois de son versement.

4.2. Paramétrage des rubriques

Les rubriques « TR1 » et « TR2 » sont paramétrées comme suit :

- Prorata temps partiel
- Prorata entrée/sortie
- Abattement par les absences (AI, GR, demi-traitement).