

CGT vous informe : La direction en PLS face à la gestion de la crise concernant le « COVID19 »



La COLERE des HôpitalierEs ne restera pas CONFINEE ...



Cette année comme vous le savez la journée du 1^{er} mai, journée internationale de luttes pour les droits des travailleurs se tiendra dans une situation sanitaire particulière dans notre pays et dans beaucoup de pays du monde.

Nous pouvons nous **exprimer avec** des formes de **revendications** différentes. Elles peuvent se réaliser au sein de vos foyers.

Ces initiatives individuelles marqueront la journée du 1^{er} mai, et nous aideront toutes et tous ensemble à préparer le monde dans lequel nous voulons vivre désormais.

Dans la séquence que nous traversons dure et éprouvante, ce 1^{er} mai 2020 doit permettre d'exprimer notre volonté d'imposer aux logiques capitalistes nos revendications pour un monde de paix, de solidarité internationale de justice et de progrès sociale.

La phot'action : le principe consiste à se prendre en photo avec une revendication contenant un slogan offensif puis la diffuser sur les réseaux sociaux.

Le live : le principe est celui d'une prise de parole, toujours sur les réseaux sociaux.

Manif au balcon : le principe reste la réalisation d'une banderole, visualisation de revendications.

#Confinés, #masqués mais pas #bâillonnés !

Le 1er mai à 15h, heure traditionnelle du départ de la manifestation parisienne : manifestons toutes et tous le 1er mai, avec des pancartes ou banderoles aux fenêtres ou en envahissant les réseaux sociaux avec les hashtags **#1erMai15h** et **#1erMaiCGT**, effectuons notre promenade quotidienne avec les couleurs de notre organisation, donnons à cette journée une véritable force collective, soyons inventif !

Le 1er mai, soyons visibles, solidaires, unitaires, déterminés. Nous n'avons pas à payer la crise générée par des choix politiques d'un système capitaliste mortifère !



#NiOubli #NiPardon #FaudraRendreDesComptes

A l'hôpital Robert-Debré, la CGT a fait un **signalement au procureur de Paris, un courrier au directeur/président CHSCT**, en proposant des mesures concrètes pour nous protéger. Ces courriers appartiennent à celles-ceux qui les souhaiteraient et s'engageraient dans des démarches pour demander de réparations.

Même si la direction ne voulait pas, nous on est là ! C'est pourquoi n'hésitez pas à nous contacter ... Ensemble, on est plus fort !

Sans réponse aux questions, sans organisation d'un CHSCT mais pourtant préconisé dans les « *COVID-19_FAQ hospitaliers_mars 2020_V2* » du ministère de la solidarité et la santé. Pas vraiment connu pour être des affreux-euses gauchistes ! Le 14 avril, la CFDT-SUD et CGT au CHSCT ont déposé un **Danger Grave et Imminent** concernant tous les personnels en incluant les collègues de sociétés privés. Une démarche similaire est déposée par les membres des organisations syndicales centrales concernant l'ensemble des agents de l'APHP.

En remplacement du grand Blablabla **#LesMembresCHSCT-CGTdemandentDesMesuresConcrètes**

Le CHSCT demande une visibilité, des documents de la vie de l'hôpital, son organisation, l'évaluation des risques comme les moyens alloués en personnel et formation.

Le CHSCT demande l'éviction systématique du travail non essentiel et les moyens de télétravail fournis par l'employeur.

Le CHSCT demande que les personnels disposent à leur demande du matériel de protection sans restriction dans son nombre.

En instance du CHSCT du mardi 21 avril 2020, un mandat est voté à l'unanimité « **aux fins d'agir en justice pour toute action, au pénal, au civil ou en matière administrative, tant en première instance qu'en appel ou en cassation, liée à la gestion de la crise du COVID 19** ». La CGT vous informera de la suite du dossier.

Les représentants du personnel peuvent exiger des employeurs qu'ils mettent à disposition du matériel de prévention, qu'ils procèdent au nettoyage des locaux lorsque cela est nécessaire, qu'ils réaménagent les postes de travail, qu'ils mettent en place du télétravail, qu'ils ferment temporairement des services avec maintien de rémunérations... toutes mesures qui doivent être exigées en fonction de la situation spécifique de chaque poste, chaque agent.

Les représentants du personnel sont un rouage essentiel du fonctionnement de l'hôpital, à plus forte raison lorsque celle-ci fait face à une crise. Cette direction arrivée depuis juillet 2019 ne voit pas notre rôle de cette manière, alors que nous sommes celles-ceux qui permettent d'informer réellement et en confiance le personnel.

Le respect de la réglementation de cette direction est à géométrie variable. L'exemple marquant restera le ministère de la solidarité et de la santé qui indiquera **un changement d'horaire possible provisoire à négocier de 7h36 en 12h !** A domicile RDB va encore plus loin, **ils imposent des horaires en 24h sans échanger !**

Le CHSCT demande le dépistage du personnel public, privé/des patientEs, accompagnateurs puis en éviction si positif comme l'éviction systématique pour les porteurs/euses de comorbidités et la mise en place d'une proposition pour chaque agent confronté à la crise avec le psychiatre et l'addictologue en cas de besoin.

Le CHSCT demande une visibilité sur les changement/nouveau poste, mobilité, horaires, un réel volontariat au poste avec la formation adaptée.



#Pas2Justice #Pas2Paix #ConstruisonsLeJourDaprès

Prime d'attractivité territoriale, COVID, JD3

Lors des échanges, des établissements l'ont perçu en mars 2020 avec un deuxième service en avril 2020. Les payes arrivent, les agents remplissent les critères mais n'ont pas été servis ce mois.

Entre la prime activité territoriale (940€/470€) + JD3 de surcroît pénalisée pour les organisations en 12h (email envoyé à la DG) + la prime COVID19 (500€/1500€), les éluEs/OS/représentantEs demandent des notes techniques et les calendriers de versement sur nos paies puis la marche à suivre en cas de loupé !

Ces précisions participeraient à l'apaisement où les gestionnaires sont sûrement en galère ! ChacunE devrait pouvoir se dire « j'ai un recours », plutôt que de se comparer à la collègue en indiquant « je suis dégoûtée, c'est mort pour moi, je n'ai jamais touché ».

Nous ne souhaitons pas revivre la course aux chèques cadeaux 120€ AGOSPAP, la direction locale indique les listings sont au siège ! Inversement les SUPRAGH auraient eu la main 3 jours ! Puis les établissements en recherche d'un nouvel argument trop tard le logiciel rame, on n'arrive pas à se connecter puis les mois passent. CertainEs les ont reçus seulement la dernière semaine d'avril en recommandé.



Après le dé-confinement, organisons la riposte, imposons un monde de justice sociale, justice écologiste, féministe, anticapitaliste et antifasciste

👊 Ni contrôle ! 👊 Ni flic ! 👊 Ni PV !

[#Confiner](#) la population à domicile, sans s'échapper de son lieu de vie !

Les exiléEs, riches et puissantEs se confinent en résidence secondaire face au virus [#InégalitéToujours](#)

[#Envoyer](#) l'armée chercher dans le monde le matériel nécessaire, le personnel, pour les patientEs !
Réquisitionner les usines pour les besoins vitaux (SHA, gants, masques...), nourrir la population !
[#Loger](#) les sans-abris avec ou sans papier !
[#RéquisitionDesLogementsBureauxVides](#)
[#RevenuMinimumUniversel](#)

Tirons les conclusions en fin de crise, que les responsables se mettent à table, rendent des comptes !
introduire la dimension humaine et écologique.
[#SolidaritéInternationale](#) [#OuvrezLesFrontières](#)
[#CNousLesGentils](#) [#OnVaGagnerALaFin](#)

Depuis 1 an, les dirigeantEs sont restéEs sourdEs !

Plus jamais ça !

« HôpitalierE soulève TOI ! ». Transformons les applaudissements en revendications puis manifestons jusqu'à leurs satisfactions:

- 👊 + de lits
- 👊 + de rémunération 300Balles/Mini/Pour tous
- 👊 + de personnels
- 👊 l'ONDAM à 5%
- 👊 + de démocratie

Le service public reste le seul rempart de celles/ceux qui n'ont RIEN !

#Médecins [#Personnels](#) [#OrganisationsSyndicales](#)
[#Population](#) [#COVID19](#) [#TouSseNSEMBle](#)

#Rouge2Rage #ColèreNoire #GiletsJaunes