

Monsieur le directeur, depuis le 19 mars 2020, le CHSCT n'ayant aucune information sur les moyens de protection face au COVID, la CGT a fait **un signalement au procureur de PARIS**. En complément, un descriptif a été envoyé. Aucune réponse, à l'image des dirigeantEs. Le cercle de la raison est bien en place. L'entre soi pour commander le plus grand nombre !



MASQUES :

Du grand bla-bla pendant que les personnels ont subi le grand dégât. Depuis le 19 mars, la CGT vous sollicite sur les équipements individuels (masques, blouses...). Ils adaptent les protocoles face au stock alors que nos collègues nous indiquent clairement que la dotation (x2 > 7h36 ; x3 > 12h), les kinés, les manip comme d'autres.

#OnEstTousConcernéEs

S'il bouge ? Si j'éternue ? Si je me gratte ? Et si j'ai soif ? C'est UNANIME, la dotation est **insuffisante pour se protéger !** **#ProtégezNous**

Surement une des raisons du silence à nos questions gênantes : - Quelle consommation journalière ? - Quelle quantité ? - Quelles dates de livraison ? - Quelles utilisations des chirurgicaux ou FFP2 : que choisir ?

#OùEstLeBonDeCommande

Ensuite, on constate chaque jour l'augmentation du nombre de collègues infestés par le COVID (Le 6 avril, c'est 209 testéEs/2870 agents pour 61 positif) **#ProtégezNous** Les salariéEs du privé oubliéEs !

Le dépistage n'est pas systématique ! **#CPourQuand**

La CGT demande à la direction l'éviction systématique pour les collègues porteurs de comorbidité. La réponse, c'est le passage à la médecine du travail avec une évaluation médicale au cas par cas, le CHSCT n'a aucun chiffre pour

analyser ! Dans ce même temps, le DRH prononce que les contaminations proviendraient de l'extérieure de l'hôpital. Sur quelle base scientifique ou médical se prononce-t-il ? Quel mépris pour les héros ! **#AvousDeJuger**

PSYCHOLOGUES :

Le point marquant est la réactivité des psychologues. Mis au FRONT, ils devaient expliquer la manière de se passer de protection, de matériel, en espérant éviter le tri de patientE ! La seule ARME contre le COVID, c'est la plateforme H24 ou RDB ou APHP7 ! Mais pas à n'importe quel PRIX ! A leur choix, trouver un fonctionnement, leurs compétences BAC +5 le permettent ! Pour prescrire des traitements médicamenteux, l'appui d'un psychiatre est utile ! **#StopAddiction**

#StopACeManagement #SoignantEsAdultes #NiRéprimé #NiInfantilisé

REVENDEICATIONS :

Rendre des comptent aux soignantEs, n'est pas du gout des décideurs de nos vies, pas vraiment le sport national. Nous le savons trop depuis la création du CIH (médicaux/non médicaux) réuni **depuis + d'un an**. Le plan urgences est insuffisant et la population **ramasse le GRAND DEGAT**. Aucun écho jusqu'à ce jour ! **Ce gouvernement de la honte !**



#MerciBABOUSE

Ni le mot du matin, ni HOPTIsoins remplacent le manque de moyens, la « calinothérapie » ça suffit ! On a besoin + de lits, + de soignantEs, + d'ONDAM, + d'augmentation de nos rémunérations, + de vraie démocratie (médicale, non médicale, syndicale en présence des patientEs associer aux décisions). Les soignantEs auront comme lot de consolation les applaudissements de rue à 20h **#PlusJamaisÇa**

La CGT interpelle le DG

**Allo @MartinHIRSCH
le personnel peut
appeler la cellule
PSYCHO pour 300€net
de + par mois ?**

#LesPsySontLà

TELETRAVAIL :

La CGT est intervenue au sujet du télétravail dès le premier jour du confinement. Nous avons demandé la transformation des temps partiel en temps complet. Dès le 17 mars, nous interrogeons la DRH sur des organisations, sont-elles à la semaine ? A la quinzaine ? Ou en illimité ? Pour quelle position administrative !



On comprendra grâce au siège qu'il existe la position Repos Exceptionnel (RE) mis en place pour diverses situations pendant la période le confinement.

#MiseEnPlaceDuTélétravailRamait
#COVIDLaFait

On pense au service informatique qui doit être submergé par les demandes. Comme le matériel nécessaire doit être limité.

On attend toujours de la direction la communication des postes non essentiel !? Où en est-on du principe de précaution en indiquant au maximum de personnel **#ResteALaMaison**, efficace pour lutter contre le COVID. Le 5 avril, DG, Martin HIRSCH : « *le respect strict du confinement reste toujours la condition sine qua non pour contenir l'épidémie* » **#BlaBlaBla** La première des recommandations serait de détendre les mentalités et tordre le cou aux idées reçues ! Le confinement c'est chiant ! Le confinement n'est pas choisi ! Le confinement c'est seulement tous les 100 ans ! Les AMA, diététiciennes, agents administratifs, les psychologues, les directions, les syndicats ont connu le télétravail avec les technologies adaptées qui ne sont pas sans difficultés à mettre en place. Qu'en est-il des admissions, archives et autres ? L'effort doit se poursuivre partout et tout le temps. **#ConfinerCSauverDesVies** **#ConfinerPourEndiguer**

COLLATION :

Les collègues indiquent que les collations sont toujours horribles. Dans la vraie vie, elles nourrissent la poubelle. Le 4 avril, Martin HIRSCH annonce 10000 plateaux qui ne devraient plus ressembler aux collations habituelles. **#INFO** ou **#INTOX ?**

#2Avril2020 **#MartinHIRSCH**

La collation du personnel soignant de nuit !

A l'image dont est traité le personnel !

#CauseToujoursCDégueulasse

#OnEnParleQuand **#LaHonte**

#APHP **#12H** **#Nuit** **#COVID19** @Usap-Cgt

DONS :

Avez-vous une visibilité **des dons RDB ?**

Des dons APHP à la fondation ? Leur répartition ?

En dons, est-ce à la hauteur de notre dame qui brûlait !

Pourraient-ils reconstruire l'hôpital ? Prendre soins des personnels ?

Ou bien, sont-ils dérisoires pour notre survie ! **#Asuivre**



TAXI :

La CGT et la mesure des taxis. Nous avons couru après la directive DG pour l'appliquer à RDB.

Le directeur répond le 31 mars « *Il n'est pas ici question d'un travail pour économiser des bouts de chandelle.*

L'objet est au contraire d'inciter les agents à faire appel aux modes de transport leur permettant de se rendre au travail ou de retourner chez eux avec le plus grand sentiment de sécurité. » La réponse est claire **#EnCasDeProblèmeOnEstLà**

CONGES :

En raison de l'épidémie les règles changent entre le 15 mars-15 mai, repositionnés, versés au CET, rémunérés. D'autres dispositions sont à venir. Les mouvements (mutation, détachement, disponibilité) sont reportés **#NoteSiteCGTRDB** En cas de problème, prenez contact avec nous pour intervenir auprès de la DRH.

REFUGIEES :



Dans les instants les plus difficiles, les plus démunis, sans abris, les plus vulnérables payent le prix fort. **#JusticeSocialeJustice&ClimatiqueMêmeCombat**

On ne peut pas faire abstraction des populations qui fuient la guerre, la famine ou trouvent simplement un toit même si le COVID SURpréoccupe. Leur prise en charge se fait par

l'encadrement, les collègues de l'anti-malveillance et le service social **#OneLove**

C'est pourquoi, la CGT demande une visibilité sur les enfants, leurs familles, sans abris qui trouvent refuge à l'Assistance Publique Hôpitaux de Paris **#PourUnAutreMonde**

MOBILITE :

Concernant la mobilité, la réorganisation, le temps de travail, les représentantEs n'ont aucune visibilité, aucun échange, ni information sur la mise en œuvre, ni les services concernés. Nous recevons après coup le compte-rendu de la cellule de crise et de la diffusion générale quotidienne qui restent vague.

Les éluEs sont en difficulté sans connaître :

Quel critère pour travailler d'un service à un autre ?

D'une spécialité à une autre ? Quel temps de formation ?

Quel temps de travail ? Quel type de roulement jour/nuit ?

Comment s'organise le volontariat ? Quelle traçabilité ?

Quel support ? Qui et comment sont validées les HS ?

Toutes ces informations sont cachées !

La séance d'échange, c'est 1 heure en présence du directeur, habitué à vouloir quitter à peine arrivée. Décidément Robert-Debré n'est pas désiré ! **#LeDirecteurEstNommé**

#LesSyndicatsSontEluEs #LesHérosMaltraitésEs

La CGT exige ces informations pour analyser la situation.

De nouveau, face au désert de données objectives la direction pousse au recours du DGI pour un CHSCT voir l'expertise.

Alors que le personnel tient les hôpitaux publics à bout de bras sans que les moyens soient donnés !

La direction confisque le débat ! Leur seul argument reste le manque de temps puis la priorité sur un ton autoritaire. Pour les éluEs, représentantEs du personnel, CHSCT qui représentent + de 2500 agents sur l'hôpital, c'est 2h d'échanges par semaine. Et si le débat dépasse de 2min le DRH raccroche au nez ! Et menace si on ose causer à la presse ! **#DuJamaisVu #QuandTuGalèresTVéner**

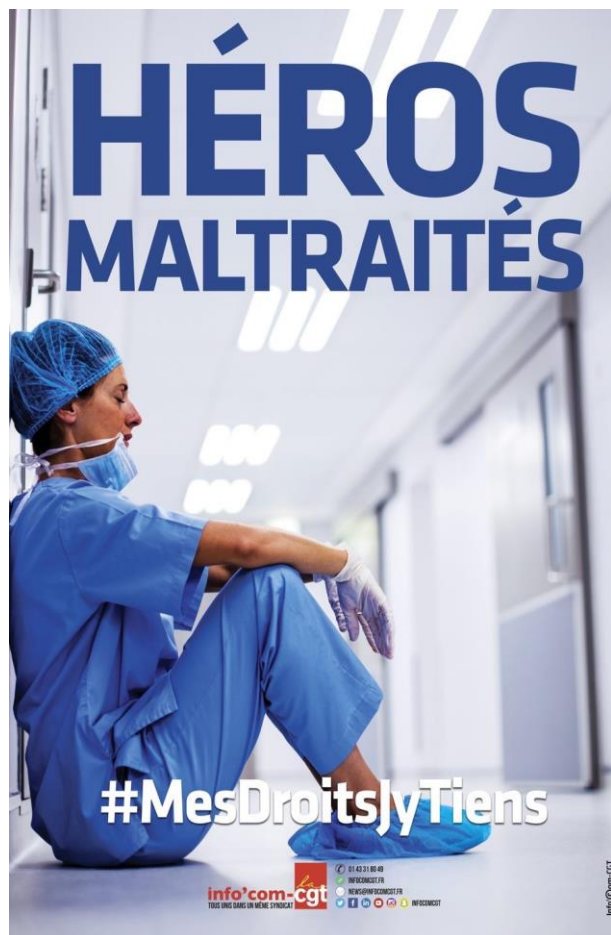
Ces seuls mêmes dirigeantEs qui nous ont mené dans cette crise avec l'application des réformes successives dont la population crève aujourd'hui ! **#FaudraRendreDesComptes**

TEMOIGNAGES :

« 2 masques en 7h36 et 3 en 12h, c'est la misère ». « On est très inquiet.e.s à ce jour, il n'y pas de dépistage, on ne sait pas à qui on a à faire... on craint pour tous les personnels qui travaillent à l'hôpital comme pour les personnes que l'on accueille, sans parler de nos vies de familles, on ne peut plus assister nos parents, on a peur pour nos enfants »...

« On tient à exprimer que l'ensemble du personnel, toutes les professions, du personnel soignant au personnel de bureau, les agents d'entretien, nous tenons à ce qu'aucun.e agent ne soit oublié.e, que les gens se souviennent de la mobilisation et du volontariat, qu'ils soutiennent le personnel de santé dans leurs revendications pour le bien commun ! »

Je suis un soldat qu'on envoie au front sans arme ... Avec une petite tape dans le dos en me disant "bon courage" ou pire "on compte sur vous". Mais je ne suis pas armée, pas armée pour lutter, pas armée pour vous protéger, pas armée pour me protéger et protéger ma famille. Et pourtant, on en donne des nouvelles du front, on crie notre souffrance, on crie nos manques de moyens humains et matériel, on en demande des armes... Et pourtant, il y en a eu des pertes, des suicides, des burn-



out, des arrêts maladie, de l'épuisement, des larmes, des boules au ventre avant d'aller au front, à force de combattre à mains nues...

Et pourtant, nous y sommes toujours au front, à panser les plaies, à essuyer les larmes, à calmer la douleur, à affronter les maladies, les virus, la misère sociale, les accidents de la vie, bons petits soldats que nous sommes... Et pourtant, nous ne sommes toujours pas armés..

MANIPS :

Depuis 2 semaines l'équipe en radiologie de bénéficiait de RE. Le vendredi 7 mars, la règle change. Les aides-soignantes sont déplacées (sauf 2 pour-pour la-logistique). Ils ne souhaitent pas de mobilité forcée, le volontariat doit rester la règle.

#BichatCNon

En réanimation adulte Covid+ :

Sur avis médical, l'examen de dépistage et de suivi préférentiel est le scanner TDM thoracique. Dans ce cas, la présence MANIP en permanence n'est pas nécessaire.

La demande reste que le MANIP intervienne rapidement en cas de besoins (Mercredi 1^{er} avril 2020) en limitant le nombre de personnel extérieur.

En bataillant, les manips ont fait validé un doublement d'effectif : x2/AM ; x2/APM ; Renforcement la nuit/week-end (1 > 2 manips/nuit, 2 > 4 manips/week-end) avec les FFP2 à la clé.

Au SCANNER, les MANIPS demandent la mise en place d'un protocole Covid+ Les manips ont fait valider un doublement d'effectif pour positionner le patient, effectuer un bon examen puis nettoyer l'environnement en organisant le respect d'une zone propre et sale avec le matériel de protection adapté **#LesManipsRevendiquent**

Les MANIPS demandent l'attribution des masques FFP2 aux postes scanner et radio au lit, **c'est gagné !**

Pour les jours, l'équipe demande l'application de la note du DRH Sylvain DUCROZ datée du 30 mars 2020, au cas par cas, **c'est gagné !**

CHEQUE CADEAU 120€ :



Le COVID19 a fait disparaître l'affaire des chèques cadeaux. Nous reviendrons sur le sujet parce que des collègues rentraient dans les critères d'attributions mais n'ont rien reçu. La période de référence est la présence entre le 5 et le 20 décembre 2019. Il suffit d'avoir + d'1 journée d'absence en dehors des formations, syndicat, RR, RH, TP pour être exclu. **Pourquoi à l'hôpital Robert-Debré les critères ont été détournés ?**
#FaudraRendreDesComptes

CRECHE:

Pour la garde des enfants pendant l'épidémie, les parents comme les collègues ont dû s'adapter.

Notez qu'il y a 11 horaires ! Qu'ils changent chaque jour ! L'adaptation, elles connaissent ! **#OnEnCauseQuand**

En possession de documents AHP, les enfants étaient gardés par l'éducation nationale. Et les 10h, 12h avec ouverture du matin ou du soir, on fait comment ? L'épidémie dit que les enfants sont asymptomatiques mais porteurs du virus !

L'option des grands parents qui gardent les enfants tombent à l'eau. Qui est-ce qui reste ? La seule solution est la gratuité et débrouillez-vous ! CertainEs seront en RE, d'autres en télétravail, ou encore déposés. **#JaimeMaCrècheEtSonPersonnel**

#JenPrendSoin #EtJedéfendMesCollèguesEnGalère

#PlusJamaisÇa

Leur CRISE ! Nos MORTS !

Au DECONFINEMENT ! On SE MOBILISE !

ON N'OUBLI PAS ! ON NE PARDONNE PAS !

Contre MACRON et son MONDE !

